

## Erfolgsorientiert zur neuen Position: Treuhandbewerbung für Top-Manager

Vakante Führungsposition in der Marketingabteilung eines renommierten Unternehmens, herausfordernde Tätigkeiten, ein Spitzengehalt: Auch heute noch finden sich gelegentlich derlei attraktive Ausschreibungen auf dem öffentlichen Stellenmarkt. Die Erfolgchancen für Bewerber sind allerdings in der Regel minimal, selbst bei exzellenten Qualifikationen. Für Interessenten, die bereits eine hohe Position bekleiden, kommt zudem eine "normale" Bewerbung mit Klarnamen nicht infrage. Insbesondere Führungskräfte sollten daher auf die Unterstützung einer erfahrenen Agentur setzen. Die *ASIMO Manager Bewerbung* hat sich auf die Treuhandbewerbung für Top-Manager spezialisiert.

Diskret und professionell



Jobwechsel wollen gut geplant sein. Das gilt vor allem für hoch qualifizierte Kandidaten, die zwar noch in einem Arbeitsverhältnis sind, aber nach neuen Herausforderungen Ausschau halten. Neben der Schwierigkeit, auf passende Stellen in den üblichen digitalen und analogen Jobbörsen zu stoßen, muss auch die Frage nach der Diskretion zufriedenstellend gelöst werden - wer möchte schon, dass der aktuelle Arbeitgeber aus zweiter Hand von den Wechselwünschen erfährt?

Unter solchen und ähnlichen Voraussetzungen führt die Beauftragung eines Treuhänders schneller zum Ziel. Er übernimmt für seine Klienten aktiv die ersten Schritte des Bewerbungsprozesses, stellt Kontakt zu den richtigen Ansprechpartnern in relevanten Unternehmen her und trennt bereits im Vorfeld bei den Ausschreibungen die Spreu vom Weizen. Dabei bleibt der Name des Bewerbers bis zum Schluss stets anonym.



## Experten in Sachen Treuhandbewerbung für Top-Manager

Letztlich hängt der Erfolg der Treuhandbewerbung zum großen Teil von den Fähigkeiten des Vermittlers ab. So sieht es auch Annette Albrecht-Schwingel, Geschäftsführerin der *ASIMO Manager Bewerbung*. Seit 2003 unterstützt sie primär Führungspersönlichkeiten ab der zweiten Führungsebene - Top-Manager also, deren Qualifikationen den Ansprüchen an den künftigen Job entsprechen.

Das Fundament jeglicher weiterer Dienstleistungen ist bei der *ASIMO Manager Bewerbung* stets das unverbindliche Erstgespräch. Darin werden die individuellen Umstände des Klienten analysiert, seine Stärken sondiert und realistische berufliche Perspektiven entwickelt. Kommt es zu einer Zusammenarbeit, begleiten Frau Albrecht-Schwingel und ihr Team den Jobsuchenden durch alle Phasen des Bewerbungsprozesses.

## Jahrelange Erfahrung, großes Netzwerk



Ein wichtiger Teil des Dienstleistungsportfolios von *ASIMO Manager Bewerbung* ist beispielsweise die Erstellung der persönlichen Unterlagen. Abgestimmt auf die angestrebten Vakanzen werden Lebensläufe, Anschreiben und weitere wichtige Bewerbungselemente optisch und inhaltlich

professionell erarbeitet. Das Endprodukt sind maßgeschneiderte Bewerbungen, die an die richtigen Kontakte weitergeleitet werden, wo sie die gewünschte Aufmerksamkeit bekommen.

Dabei kann die *ASIMO Manager Bewerbung* auf jahrelange Erfahrung im Bereich der Neupositionierung erfahrener Führungskräfte zurückblicken. Dank ausgeprägter, branchenübergreifender Marktkenntnisse verfügt die Agentur nicht nur über relevante Ansprechpartner in renommierten Unternehmen, sondern ist auch bestens mit den typischen Verfahren im verdeckten Stellenmarkt vertraut. Über diesen werden inzwischen fast zwei Drittel aller Vakanzen vergeben, insbesondere im Bereich des höheren Managements mit Bruttojahreseinkommen ab 140.000 Euro.

**Führungskräfte stehen bei der beruflichen Neupositionierung oft vor besonderen Herausforderungen. Die *ASIMO Manager Bewerbung* unterstützt seine hoch qualifizierten Klienten im Prozess der erfolgsorientierten Treuhandbewerbung.**

Zum Artikel: <http://unternehmen.focus.de/treuhandbewerbung-fuer-top-manager.html>